

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 05 сентября 2016 года № 164 с.Крупец О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Крупецкого сельсовета от 12 ноября 2015 года № 144 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Крупецкой сельсовет» Дмитриевского района на 2016 год »

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КРУПЕЦКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ДМИТРИЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05 сентября 2016 года № 164
с.Крупец

О внесении изменений и дополнений
в постановление Администрации Крупецкого
сельсовета от 12 ноября 2015 года № 144
«Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Крупецкой сельсовет»
Дмитриевского района на 2016 год »

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Администрация Крупецкого сельсовета Дмитриевского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Крупецкой сельсовет» Дмитриевского района на 2016 год » изложить в новой редакции, согласно приложению.
Настоящее Постановление вступает в силу с 01 января 2016 года.
Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Крупецкого сельсовета

А.И.Скрипкин

Исполнитель:
Е.В.Ходосова

Приложение
к постановлению Администрации
Крупецкого сельсовета
Дмитриевского района
от 05 сентября 2016г. № 164

ПАСПОРТ

муниципальной программы

"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Крупецкой сельсовет» Дмитриевского района на 2016 год "

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Крупецкой сельсовет» Дмитриевского района на 2016 год " (далее – Программа)
Основание для разработки	Федеральный Закон от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Устав муниципального образования «Крупецкой сельсовет»
Муниципальный заказчик Программы	Администрация Крупецкого сельсовета
Разработчик Программы	Администрация Крупецкого сельсовета
Основная цель Программы	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, формирование резерва управленческих кадров на конкурсной основе из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, в сфере муниципального управления
Основные задачи Программы	1. Создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал. 2. Создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям. 3. Создание системы профессиональной

подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ.

4. Создание механизма использования резерва, включающего выдвижение, назначение на должности, а также ротацию кадров.

Сроки реализации Программы

2016 год

Структура программы, перечень основных направлений и мероприятий Программы

Паспорт Программы

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели Программы

Раздел 3. Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам, источникам финансирования Программы

Раздел 4. Нормативное обеспечение Программы

Раздел 5. Механизм реализации, организация управления и контроль хода реализации Программы

Раздел 6. Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации Программы

Исполнители Программы

Администрация Крупецкого сельсовета

Источники финансирования Программы

Финансирование мероприятий будет осуществляться за счет средств местного бюджета, предусмотренных на подготовку, профессиональную переподготовку, аттестацию и повышение квалификации муниципальных служащих

Объем финансирования Программы

Общий объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет: 193,6 тыс. руб.

Ожидаемые результаты реализации Программы

Планируется достижение следующих результатов:

- сформировать регулярно обновляемый муниципальный резерв управленческих кадров;
- обеспечить открытость информации о лицах, включенных в резерв;
- обеспечить повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв муниципальной службы;
- обеспечить ротацию управленческих кадров.

Система организации
контроля за исполнением Глава Крупецкого сельсовета
Программы